

女性が活躍できる職場づくりを進めています！

当社は、すべての従業員が働きやすく、能力を発揮できる職場を目指し、女性活躍推進に取り組みます。

みんなが働きやすい職場は、会社の未来をつくります。

当社の現状と課題



従業員数

35名

男性28名・女性7名
(女性割合 **約20%**)



役職者に占める女性の割合

約18%



女性の採用は行っているものの、定着率が低いことが課題です。

働きやすい環境を整え、安心して長く働ける職場をつくります。

目標

計画期間：2026年4月1日～2029年3月31日

1

入社3年以内の離職率を

25%以下にする



2

女性従業員の割合を

30%以上にする



3

女性役職者の割合を

25%以上にする



主な取組内容

1 職場環境の改善

女性専用の更衣室およびトイレを**新設**します！



女性専用更衣室
(新設予定)



女性専用トイレ
(新設予定)

安心して働ける職場環境を整えます

2 採用の強化

女性が働きやすい職場であることを**積極的に発信**し、女性応募者の増加を目指します！



- 求人票の見直し
- 採用活動での情報発信強化

3 定着・キャリア支援

定期的な面談の実施



育児・介護と仕事の両立支援制度の周知



将来のキャリア形成をサポート(教育・研修の提供)



従業員の皆さまへ

女性だけでなく、すべての従業員にとって働きやすい職場づくりを進めていきます。

皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。



私たちは「人」を大切に、誰もが活躍できる会社を目指します！



SANYOSTEEL
山陽スチール

2026年3月25日作成
代表取締役 金光 丘彦